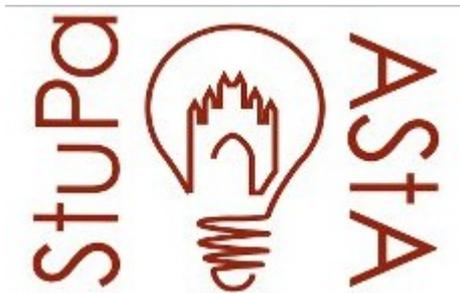


Protokoll zur Klausurtagung der Studierenden-Selbstverwaltung der Hochschule Neubrandenburg vom 7. - 9. Oktober 2016 in Burg Stargard



Freitag, den 7. Oktober 2016

Zukunft der Studierendenvertretung Neubrandenburg

- Sammlung von Gründen für die Unterbesetzung und Fluktuation in der Selbstverwaltung
- Zusammenstellung und anschließende Spezifizierung von Maßnahmen für den Erhalt der Studierenden Selbstverwaltung

<i>Gründe</i>	<i>Maßnahmen</i>
<ul style="list-style-type: none">• Gremienhäufung• Eindruck: Sehr geringer Delegierungsgrad• Fußstapfen• Arbeitshäufung• Referat Marketing nicht langfristig besetzt• Wahrnehmung• Präsenz und Transparenz• AstA-Zusammenhalt nicht erkennbar	<ul style="list-style-type: none">• Zertifikate• Vorteile deutlich machen• Vergütung• feste Verbindlichkeiten• Ersti-Wochen-Präsenz (Assoziation Freibier und Gremien)• Werbung beim FSR• Weiterleitung/ Empfehlung an Interessenten• Satzungsergänzungen• Gremienmodul• Protokoll und Dokumentation• Kontrolle• Auswertung und Evaluation

- Ausweitung des Punktes „Spezifizierung der Maßnahmen“ auf den folgenden Vormittag

Samstag, den 8. Oktober 2016

- Spezifizierung der Maßnahmen für den Erhalt und die Sicherung der SSV bis 12:30 Uhr :

Kurzfristige Maßnahmen → <i>sofort</i>	Mittelfristige Maßnahmen → <i>bis Januar 2017</i>	Langfristige Maßnahmen → <i>ab Januar 2017</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Referatsleitungen AstA und StuPa: Individuelle aber feste Sprechzeiten (per FB und Aushang bekannt geben) 	<ul style="list-style-type: none"> • Gremienvorstellung und Auslegen der Wahl-Listen bei der Studierenden-Voll-Versammlung 	<ul style="list-style-type: none"> • Stärkere Präsenz in den Ersti-Wochen (persönliche Kommunikation)
<ul style="list-style-type: none"> • In Veranstaltungen über Wahlen informieren 	<ul style="list-style-type: none"> • Gremien-Film soll entstehen 	
<ul style="list-style-type: none"> • Steckbriefe und Wahlplakate 		<ul style="list-style-type: none"> • Alleinstellungsmerkmale herausstellen
<ul style="list-style-type: none"> • Sitzungseinladungen an alle (Aushang gestalten) 	<ul style="list-style-type: none"> • Auslegen von Flyern 	<ul style="list-style-type: none"> • Gremienausweis
<ul style="list-style-type: none"> • Alle machen Werbung für alle! 	<ul style="list-style-type: none"> • Werbemittel und Merchandising z.B. Pullover und T-Shirts 	
<ul style="list-style-type: none"> • Aufgabentrennung der Gremien 		<ul style="list-style-type: none"> • Einarbeitungsordner
<ul style="list-style-type: none"> • Alle Veranstaltungen der SVV für aktive Mitglieder frei oder ermäßigt 	<ul style="list-style-type: none"> • Bewerben von Belohnungssystemen → keine Unterscheidung → Prüfantrag Vergütung 	<ul style="list-style-type: none"> • Sitzungspflicht und Konsequenzen
<ul style="list-style-type: none"> • Begleitende Evaluation 	<ul style="list-style-type: none"> • Wertschätzung (auch i.V.m. Abschied) 	<ul style="list-style-type: none"> • FSJ / Praxissemester / Studentische Hilfskraft in der SSV
<ul style="list-style-type: none"> • Nachfolger Aquise → Trainee 		<ul style="list-style-type: none"> • Feedback-Kultur (Feedback-Wand)
<ul style="list-style-type: none"> • Teamarbeit stärken → Partizipation → Öffnungszeiten → stärkere Vernetzung AstA/ StuPa/ FSR → mehr gemeinsame Projekte (Gremiengrillen, Weihnachtsfeier) 		<ul style="list-style-type: none"> •

- Aufteilung der Teilnehmer und Arbeit in den Workshops bis 18:30 Uhr:
 WS1: Änderung der Rahmenprüfungsordnung – Verantwortlicher: Kurt
 WS2: Beitragsanpassung – Verantwortlicher: Michael S.
 WS3: Feedback-Kultur und Team – Verantwortliche: Katrin
- Aufteilung für die Arbeit in neuen Workshops bis 22:00 Uhr:
 WS4: Fachschaftsräte Konferenz zur Mensa-Party
 WS5: Studierenden-Voll-Versammlung

Sonntag, den 09. Oktober 2016

- Vorstellung der Workshop-Ergebnisse im Plenum

WS1: Änderung der Rahmenprüfungsordnung

<i>Paragraph der RPO</i>	<i>Änderungsvorschläge</i>
§3 (3)	<ul style="list-style-type: none"> • Forderung von zwei statt einem Semester, das für aktive Gremienmitglieder nicht in die Regelstudienzeit eingerechnet wird → Amtszeit in studentischen Gremien beträgt ein Jahr → je nach FB unregelmäßiger Prüfungsturnus
§6 (2.1)	<ul style="list-style-type: none"> • Anwesenheitspflicht genau definieren/ einschränken • Teilnahmepflicht nur an praktischen Übungen und Tätigkeiten • Adaptieren aus der RPO der Uni Greifswald (§17a)
§8 (1)	<ul style="list-style-type: none"> • Zwei studentische Vertreter im Prüfungsausschuss → Prüfung im LHG
§10 (5)	<ul style="list-style-type: none"> • Widerspruch bei Ablehnung der Anerkennung extern erbrachter Leistungen beim Kanzler (zuständiges Organ) • Anerkennung schon bei 80% Übereinstimmung
§18 (1)	<ul style="list-style-type: none"> • Bekanntgabe der Prüfungstermine immer analog (per Aushang) • Digitale Bekanntgabe nur als weitere Option
§22	<ul style="list-style-type: none"> • Freies Wahlpflichtmodul verpflichtend und nicht länger optional in jedem Studiengang • Modul kann dann optional belegt werden mit Gremienarbeit, Studium Plus, Veranstaltungen aus anderen FB (Studium generale), evtl. sogar Praktikum oder „Bürgerliches Engagement“ • 6 Credits für entsprechenden Workload von 180h • Anmeldung zur Prüfung über SB-Online • Prüfungsleistung: Alternative Prüfungsform Projektarbeit über 10-20 Seiten
§24 (4)	<ul style="list-style-type: none"> • Minimale Bearbeitungszeit für die Bachelorarbeit auf 10 Wochen erhöhen
§27 und §29	<ul style="list-style-type: none"> • Entfernen, um die Möglichkeit des Freiversuches in jedem Studiengang zu garantieren

WS2: Beitragsanpassung

<i>Argument</i>	<i>Contra</i>	<i>Pro</i>
<p>Ausgangslage</p> <ul style="list-style-type: none"> • Keine Beitragsanpassung seit 2002 • rückläufige Studierendenzahlen 	<ul style="list-style-type: none"> • Ist alles kein Grund zur BA • Weniger Studenten = weniger Kosten • Kein krasser Einsturz der Zahlen 	<ul style="list-style-type: none"> • Generell steigende Kosten • Region stärken, vorstellen, bewerben → steigende Studierendenzahlen • schleichende Inflation
<p>Liquidität</p> <ul style="list-style-type: none"> • Keine Rücklagenbildung möglich 	<ul style="list-style-type: none"> • Besser planen, kalkulieren und wirtschaften • Sparen 	<ul style="list-style-type: none"> • Laufende Kosten • Reinvestitionen nicht flexibel möglich

		<ul style="list-style-type: none"> • HOT und andere Großveranstaltungen
<p>Beschäftigte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan der studentischen Hilfskräfte • Kosten durch Finanzverwaltung → neuer Vertrag 	<ul style="list-style-type: none"> • Ging bislang auch ohne • Könnte auch AstA oder StuPa machen 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeitsaufwand/ Workload zu hoch (unentgeltlich) • Prozesse werden zunehmend komplexer • LRH-Konformität durch Fluktuation nicht gewährleistet
<p>Sachlich notwendige Investitionen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Status Quo der Technik erhalten • Sportgeräte, Radio, Büroausstattung, Club • eigene Veranstaltungstechnik • Medientechnik 	<ul style="list-style-type: none"> • „Läuft doch...“ • Brauchen wir das wirklich? 	<ul style="list-style-type: none"> • „Läuft noch!“ • LHG: Aufgaben müssen erfüllt werden (§24) • Verschleiß • Werbung für Hochschule
<p>Förderprogramme</p> <ul style="list-style-type: none"> • Exkursionen, Projekte, Abschlussarbeiten, Projekte mit studentischer Zielgruppe • Studentische Initiativen • Aufbauen eines QUEER-Programms 	<ul style="list-style-type: none"> • Es betrifft nicht alle • Keine Nachfrage 	<ul style="list-style-type: none"> • Solidargedanken • LHG-Aufgaben in §24
<p>Wirtschaftliche Förderung und soziale Belange</p> <ul style="list-style-type: none"> • Soziale Unterstützung Bedürftiger • Freitischkarte • Eltern-Kind-Raum 		

WS3: Feedback-Kultur und Team

<i>Feedback Studentische Selbstverwaltung ↔ Studierende (offene Feedback-Kultur und Präsenz der FSR/ StuPA/ AStA)</i>		
<i>Transparenz schaffen ↔</i>	<i>Team stärken</i>	<i>↔ Motivation</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Interne Regeln → Verantwortung und Partizipation • Infos weiterleiten → Bereitschaft stärken 	<ul style="list-style-type: none"> • Ressourcen nutzen • Verbindlichkeiten festlegen • Zusammenhalt stärken • Rollen kennen lernen • Kompetenzen schätzen • Abwesenheiten auf den Grund gehen 	<ul style="list-style-type: none"> • Positives benennen und verschriftlichen • Wertschätzung leben

→ gemeinsame Aktionen

→ externe Moderation

WS4: Fachschaftsräte Konferenz zur Mensa-Party

- Wird nicht weiter vorgestellt, da es für die anderen Gremien nicht relevant ist

WS5: Studierenden-Voll-Versammlung

- Termin: 23.11.2016
- Einladung bis zum 9.11.2016 unter Nutzung der neuen SVV-Mailadresse
- am 17.11.2016: Aufforderung zu Themenvorschlägen an die Studierenden
→ Wunschbox mit Vorschlägen wird aufgestellt
- Plakat zur SVV bis zum 9.11.2016, außerdem soll es ein Banner geben
- Traditioneller Glühwein-Ausschank bei der SVV
- Auslage von Flyern, Wahllisten, Beschlussanträgen
- „lustige“ Karten mit Sprüchen eine Woche vorher auf den Tischen der Mensa
- Eventuell eine Unplugged-Veranstaltung zum Termin der SVV
- „Feedback-Wand“ als Angebot der Beteiligung für die Studierenden
- Eventuell ein Live-Ticker per Facebook
- Sebastian Wolf soll die Fotos übernehmen
- Geplanter Ablauf:
 - Eröffnung mit dem Bürgermeister
 - Antrag zur Beitragsanpassung mit Redeliste und anschließender Diskussion
 - Rahmenprüfungsordnung
 - Eventuelle weitere Anträge
 - Wahlinformationen mit Gremienvorstellung
- Auswertung und Feedback zur Klausurtagung

<i>Positives</i>	<i>Ausbaufähiges</i>	<i>Negatives</i>	<i>Wünsche</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Arbeitseinstellung • Ergebnisse • Zusammenarbeit • Atmosphäre • Gemeinschaftliche Aktionen • Besprechen wichtiger Themen • Flexibilität der Zeitplanung 	<ul style="list-style-type: none"> • Einhalten der Uhrzeiten • Ungewisse Umsetzung der Ergebnisse • Aufgabenübertragung ohne Rücksprache • Marketing über die Tagung • Pausenzeiten 	<ul style="list-style-type: none"> • Geringe Teilnahme der AstA Referanten und StuPa-Mitglieder • Störung bei Gruppenarbeiten • Stress und Zeitdruck in Diskussionen 	<ul style="list-style-type: none"> • Evakuierung bei der nächsten Tagung • Konsequente Zielumsetzung • gegenseitige Unterstützung • weiterhin viel direkte Kommunikation • Prüfung der Umsetzung der Ergebnisse

- Aus den Ergebnissen ergibt sich folgende Verteilung der Aufgaben:

<i>AStA-Referat Marketing → unbedingt auch i.V.m. neuen Workshops!</i>	<ul style="list-style-type: none">• Informationen zum Verbleib des Filmmaterials und Weiterentwicklung des Gremien-Films• Umsetzung der T-Shirts und Pullover• Werbemittel und Merchandising wie z.B. Flyer, Kugelschreiber, Roll-Ups, Evaluations-Aufkleber, Banner, Jute-Beutel, Visitenkarten, Feuerzeuge und mehr• Bewerbung des Belohnungssystems (keine Unterschiede zw. Gremien)• Gremienausweis• Lustige Karten zur Werbung für die SVV (mit Karl)• Plakat zur SVV
<i>AStA (-Vorsitz)</i>	<ul style="list-style-type: none">• Liste der AStA- und StuPa-Öffnungszeiten erstellen• Ausstellung der Zetifikate• Änderung der Mailadresse „beschwerde.asta“ in „feedback.asta“• Feedback-Wand mit Feedback-Karten vor dem AStA-Büro• Teamarbeit stärken → Partizipation• Unplugged-Veranstaltung SVV
<i>AstA, StuPa und FSR jeweils für sich</i>	<ul style="list-style-type: none">• Auslegen von Flyern• Steckbriefe der Wahlkandidaten• Aushang zur nächsten Sitzung (zuständig Plakat AstA/ StuPa: Ronja)• Alleinstellungsmerkmale herausstellen• Alle SSV-Veranstaltungen für Aktive frei oder ermäßigt zugänglich machen (Prüfen bis zum 19.10!)• Einarbeitungsordner• begleitende Evaluation• Nachfolger-Aquise/ Ausbildung Trainee• Sitzungspflicht und Konsequenzen
<i>AstA, StuPa und FSR gemeinsam</i>	<ul style="list-style-type: none">• Wahlplakate und Wahlkampagne entwickeln• In Veranstaltungen zu Wahlen informieren• Alle machen Werbung für alle!• Teamarbeit stärken, stärkere Vernetzung• Mehr gemeinsame Projekte• Wertschätzung
<i>StuPa</i>	<ul style="list-style-type: none">• FSJ/ Praxissemester/ Studentische Hilfskräfte in der SVV prüfen (Kurt)• Gremien-Weihnachtsfeier• Synopse für die RPO (Kurt)• bis zum 23.11: Erstellen eines Wahlausschusses → Wahllisten
<i>AG Anpassung</i>	<ul style="list-style-type: none">• Prüfantrag „Vergütung“
