

1	3106	Organisationen und Veränderungen	
	alternative Modulnummer**	M 06	
2	Modultitel (englisch)	Organisations and transformations	
3	Verantwortlichkeiten	Prof.n Dr.n Jutta Helm	
4	ECTS-Punkte	6	
5	Verwendbarkeit	ORI	Master Organisationsentwicklung und Inklusion (berufsbegleitend) Pflichtmodul im 2. Semester Weiterbildungsmodul, Weiterbildendes Zertifikatsstudium
6	Turnus und Dauer	startet im Wintersemester in geraden Jahren über ein Semester	
7	Voraussetzung	keine	
8	Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten		
9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet und fließt in die Gesamtnote ein.	
10	Prüfungsleistung	gem. § 6 FPO Die Art der Prüfungsleistung wird zu Beginn des Studiums und des jeweiligen Semesters bekannt gegeben.	
11	Prüfungsvorleistung	keine	
12	Veranstaltungen und Arbeitsaufwand		
	I	Institutionen und Strukturen Präsenzstudium/ Seminaristischer Unterricht	24 h
	II	Onlinegestütztes Selbststudium (inkl. Prüfungsvorbereitung und Prüfung)	156 h
			Gesamt: 180 h
13	Lehrende*r	Prof.n Dr.n Jutta Helm	
14	Unterrichtssprache	Deutsch	
15	Inhalte	<p>Das Modul vermittelt vertiefende Kenntnisse zur Organisationsentwicklung und ihren Gestaltungsfeldern:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zur Organisationskultur, - zur systemischen Intervention, - zur Planung und Umsetzung von Veränderungsvorhaben - zur Anwendung auf die eigene Organisation, - zu Möglichkeiten und Grenzen der Steuerung von Veränderung, - zur Organisationsanalyse, - zum Aufbau und Ablauf von Veränderungsprozessen, - zu Instrumenten der Begleitung von Veränderungsprozessen sowie - zu systemischen Interventionen. <p>In Frage kommende Gestaltungsfelder einer Organisation können u. a. die folgenden sein: Strukturen, Strategien, Konzepte, Prozesse, Funktionen, Menschen, Sachmittel, Identitäten und Kultur.</p>	
16	Lernziele/-ergebnisse	Die Studierenden sind nach Abschluss des Moduls in der Lage, sich mit Steuerung von Veränderungsprozessen auseinander zu setzen, diese zu reflektieren, ihre eigene Rolle als Facilitator*in und Changeagent analysieren zu können und Potenziale für Organisationsentwicklung und Inklusion in Organisationen analysieren zu können. Sie erwerben vertiefende Kenntnisse zur Organisationskultur, zur systematischen Intervention sowie zur Planung und Umsetzung von Veränderungsvorhaben und lernen diese anwendungsorientiert auf die eigene Organisation anzuwenden, z.B. auch auf der Leitungsebene.	

Die Studierenden kennen, Methoden und Instrumente systemischer Organisationsentwicklung und haben spezifische Kenntnisse und methodisches Know how, diese für die Begleitung von Veränderungsprozessen für Inklusion in der eigenen Organisation zu nutzen.

17 Lehr-/Lernformen

Präsenzstudium: Seminaristische Lehr-/Lernveranstaltung, insbes. Einsatz aktivierender Lehr- und Lernformen (Gruppenarbeit und Präsentation, Diskussion, Vortrag, etc.)

Selbststudium: Bearbeitung von veranstaltungsbegleitenden Skripten und Materialien sowie von Fallstudien und Übungsaufgaben in Einzel- und Gruppenarbeit über die E-Learning Plattform, multimediale Möglichkeiten der Dozierenden-sprechstunde (Telefon, Email, Chat etc.), Projektarbeit, Peergruppenarbeit und Kollegiale Beratung

18 Literatur

Studienhefte, Arbeitsmaterialien und Literaturlisten werden über die E-Learning Plattform bereitgestellt.