

1	AWB.16.615	Softskills und Personalführung	
2	Modultitel (englisch)	Softskills and Human Resources Management	
3	Verantwortlichkeiten	Prof. Dr. sc. agr. Rainer Langosch	
4	Credits	5	
5	Studiengänge	AWB	Bachelor Agrarwirtschaft Wahlpflichtmodul im 6. Semester 2022
		AWD	Bachelor Agrarwirtschaft dual Wahlpflichtmodul im 9. Semester 2022
6	Turnus und Dauer	startet jedes Sommersemester über ein Semester	
7	Voraussetzung	Durch Hochschulprüfungen nachgewiesene Kenntnisse in den Grundlagen der Unternehmensführung und der Kommunikation	
8	Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten		
9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet. Die Berücksichtigung der Modulnote in der Gesamtnotenberechnung ist dem jeweiligen Prüfungsplan zu entnehmen.	
10	Prüfungsleistung	M 30	Mündliche Prüfung im Umfang von 30 Minuten
11	Prüfungsvorleistung	keine	
12	Veranstaltungen und Arbeitsaufwand		
	I	AWB.16.615.10	Softskills und Personalführung Seminaristischer Unterricht, 4 SWS 64 h
	II		Praxis-Übungen 25 h
	III		Vor- und Nachbereitung, Literaturstudium, Prüfungsvorbereitung 61 h
			Gesamt: 150 h
13	Lehrender	Prof. Dr. sc. agr. Rainer Langosch	
14	Unterrichtssprache	Deutsch	
15	Inhalte	Grundfragen der Personalwirtschaft und Organisationslehre. Grundlegende einschl. klassische Führungskonzeptionen und –modelle und –stile. Erkenntnisse der Verhaltens- und Neuroökonomie. Persönlichkeit und Entscheidungsverhalten. Vision und Mission als Orientierungsgrundlagen in der Führung. Innerbetriebliche und betriebsübergreifende Kooperation. Konfliktmanagement.	
16	Lernziele/-ergebnisse	Die Studierenden entwickeln ein tiefgreifendes, erfahrungsbasiertes Wissen und Können hinsichtlich der Führung von Personal und auch im Selbstmanagement. Sie sind in der Lage, Führungskultur und –stile zuzuordnen, zu bewerten und auch zu gestalten. Sie erwerben Fähigkeiten zur Übernahme von Führungsverantwortung in der Praxis und in der vertiefenden Auseinandersetzung mit wissenschaftlichen Fragen der Unternehmensführung.	
17	Lehr-/Lernformen*	Seminaristischer Unterricht mit Labor- /Workshoparbeit, Praxis-Übungen, Literaturstudium	
18	Literatur*	(in der jeweils aktuellen Ausgabe) - Ariely, D.: Denken hilft zwar, nützt aber nichts. Knauer, München - Ariely, D.: Fühlen nützt nichts, hilft aber. Droemer, München - Clausewitz, C.v.: Vom Kriege. Rowohlt, Reinbek - Gigerenzer, G.: Risiko. Bertelsmann, München - Kahnemann, D.: Schnelles Denken, langsames Denken. Panthon, München	

- Kahnemann, D., Sibony, O. und C.R. Sunstein: Noise, Was unsere Entscheidungen verzerrt – und wie wir sie verbessern können. Siedler, München
- Kieser, A. u. P. Walgenbach: Organisation. Schäffer-Poeschel. Stuttgart
- Macciavelli, N.: Der Fürst. Insel, Frankfurt/M.
- Machiavelli, N.: Das Leben Castruccio Castracanis aus Lucca. Beck, München
- Mahlmann, R., Dulabaum, N. u. R. Pink: Konfliktmanagement und Mediation. Beltz, Weinheim und Basel
- Nalebuff, B. u. A. Brandenburger: Coopetition – kooperativ konkurrieren. Campus, Frankfurt/M. u. New York
- Oetinger, B. v. u. T v. Ghyczy (Hrsg.). Clausewitz – Strategie denken. Hanser, München
- Reimann, M. und Weber, B. (Hrsg.): Neuroökonomie. Gabler, Wiesbaden
- Schulz von Thun, F.: Miteinander reden 1-3. Rororo, Reinbek
- Sprenger, R.K.: Die Entscheidung liegt bei Dir. Campus, Frankfurt/M. und New York
- Sun Tzu: Die Kunst des Krieges. Nikol, Hamburg
- Thaler, R.H., und Sunstein, C.R.: Nudge. Econ, Berlin
- Witzer, B.: Risikointelligenz. Econ, Berlin
- Zentes, J., Swoboda, B. und Morschett, D. (Hrsg.): Kooperationen, Allianzen und Netzwerke. Gabler, Wiesbaden

19 Weitere Informationen*

-