

Protokoll der Frauenvollversammlung (FVV) vom 07.12.16

Mitarbeiterinnen des GB: Prof. Dr. Anke S. Kampmeier (Gleichstellungsbeauftragte)

Andrea Bettels M.A. (wissenschaftliche Mitarbeiterin)

Josephine Rätsch (studentische Hilfskraft, Protokoll)

Anwesende: 20 Mitarbeiterinnen der Hochschule Neubrandenburg

TOP 1: Begrüßung und Annahme der Tagesordnung

- Begrüßung durch den Rektor Prof. Dr. Micha Teuscher.
- Begrüßung und Programmvorstellung der Anwesenden durch die Gleichstellungsbeauftragte

TOP 2: Neues Gleichstellungsgesetz M-V

- Prof. Dr. Anke S. Kampmeier erläutert die wichtigsten Neuregelungen im neuen Landesgleichstellungsgesetz, welches seit Juli 2016 in Kraft ist.

Was ist neu ?

- Verwirklichung der Gleichstellung von Frauen und **Männern**
- Beseitigung bestehender (**struktureller**) **Benachteiligungen** aufgrund des Geschlechts und Vermeidung künftiger Benachteiligungen aufgrund des Geschlechts
- Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie, **Pflege** und Berufstätigkeit
- **berufliche Förderung** von Männern und Frauen in den je „unterrepräsentierten“ Bereichen
- o. G. ist Leitprinzip der **Personalverwaltung**
- Familienaufgaben = Betreuung von mindestens einem Kind unter **18 Jahren**
- **Zielvereinbarungen** abschließen
- **geschlechterparitätische Besetzung aller Gremien**
- Vorstellungsgespräche mit **gleich vielen männlichen und weiblichen Bewerberinnen** bei Unterrepräsentanz eines Geschlechts
- GB: allumfassende Mitwirkung, mind. 2 x jährlich Gespräche mit HS-Leitung über Umsetzung des GlG

TOP 3: Bericht über Aktivitäten und geplante Projekte des Gleichstellungsbüros

- Gleichstellungsbeauftragte berichtet kurz über die Schwerpunkte der Gleichstellungsarbeit, die sich aus der Diskussion auf der Frauenvollversammlung 2015 ergeben haben.

1. Austausch/ Vernetzung/ Partizipation

- Denk-Bar zu dem Thema: Was gehört zum Arbeiten und Studieren an der HS NB?
- interdisziplinäre Fachtage
- Anerkennung der Angebote des Gleichstellungsbüros als Weiterbildungen
- Mitarbeit von 3 Studierenden im Gleichstellungsausschuss der HS

2. Gesundheitsförderung

- Zusammenarbeit mit dem „AK Gesunde Hochschule“

3. Personalentwicklung, Karriereperspektiven

- ist/ war ein Schwerpunkt der Hochschulleitung im Jahr 2016.

TOP 4: Bericht/Statistik

Professuren (Stichtag 25.11.2016) ohne Rektor/ inklusive Beschäftigungspositionen außerhalb des Stellenplans (HSP)

	Berufene Professor*innen	davon weiblich	Prof. Vertr.	davon weiblich
FB SBE	18	10	5	4
FB GPM	12	5	1	1
FB LG	20	4	0	0
FB AL	22	5	2	1

Berufungsverfahren 2016

	Berufung	davon Frauen	Frauen auf einem Listenplatz
FB AL	2	1	1
FB GPM	1	0	1
FB LG	0	0	0
FB SBE	2	1	3

alle Mitarbeitende inklusive Professor*innen (ohne Drittmittel)	219	davon weiblich	123
Drittmittelbeschäftigte	58	davon weiblich	38
Wissenschaftliche Mitarbeitende	6	davon weiblich	3
Nichtwissenschaftlich Mitarbeitende in Lehre und Forschung	36	davon weiblich	24
Verwaltungsmitarbeitende	65	davon weiblich	46
Hochschulpakt	14	davon weiblich	12

- die Gleichstellungsbeauftragte weist auf die deutliche Unterrepräsentanz von Professorinnen in den Fachbereichen LG und AL hin
- bei SBE und GPM Geschlechterverhältnis nahezu ausgewogen.

TOP 5: Bericht über Aktivitäten und geplante Projekte des Gleichstellungsbüros

- Andrea Bettels berichtet von Aktivitäten und geplanten Projekten des Gleichstellungsbüros
- Hinweis: auf den zweimal jährlich erscheinenden Newsletter des Gleichstellungsbüros
- in diesem Jahr sehr viele Veranstaltungen, welche gute Resonanzen und teilweise sehr positive Rückmeldungen verzeichnen konnten.
- gute Zusammenarbeit mit Studium Plus.
- einige der Veranstaltungsformate sollen fortgeführt werden.

Frauentagsveranstaltung:

- 22. März 2016: Empfang zum Internationalen Frauentag mit der Wanderausstellung „Migrantas“

Veranstaltungen: Denk-Bar

- im SoSe 2016: „Arbeiten und Studieren an der Hochschule – wer und was gehört dazu?“
- im WiSe 2016/ 17: „Diskriminierungsfrei arbeiten und studieren – wer denkt an so etwas?“

Veranstaltungen: Workshops

- 17.05.2016: WenDo-Workshop – „Selbstbehauptung und Verteidigung für Frauen“
- 30.05.2016: Workshop „Gewaltfreie Kommunikation“
- 01./ 02.07.2016: Workshop „Communitybuilding“
- 14. – 16.07.2016: „Gender – Flucht – Migration“ – Sommerwerkstatt in Kooperation mit dem Fachverband Gender_Diversity
- 24.10.2016: Häusliche Gewalt- Formen, Dynamiken, Strategien
- 24./ 25.11.2016: Bewerbungstraining für AW-Studentinnen
- 25.11.2016: Bikablo-Visualisierungstraining – Weiterbildung des Gleichstellungsausschuss` und der Forschungswerkstatt

Veranstaltungen: Forschungswerkstatt

- monatliche Treffen
- 2 Schreibworkshops zum wissenschaftlichen Publizieren am 26.04. und 29.09.2016
- eine Doktorandin – Daniela Kuptz (Dauerhafte Staudenpflanzungen von Bundes- und Landesgartenschauen) – wird vom Mentoring-Projekt der Universitäten Rostock und Greifswald gefördert
- eine Doktorandin – Anja Neubauer – hat sich erfolgreich auf ein Doktorandinnen-Stipendium (Georg-Christoph-Lichtenberg-Stipendium des Landes Niedersachsen) und einen Platz im Graduiertenkolleg an der Universität Vechta beworben
- Förderung von Forschungsreisen mit Mitteln aus dem Professorinnenprogramm II: im März 2016 ausgeschrieben und an insgesamt 5 Bewerberinnen vergeben (Forschungsreisen innerhalb Deutschlands sowie nach Kanada)
- 2017 ist eine erneute Ausschreibung geplant

Veranstaltungen: Fachtage

- 06.04.16: „Food and Gender“ in Kooperation mit Diätetik, Agrarwirtschaft und Lebensmitteltechnologie
- 26.05.16: „Geschlecht und Medien – Perspektiven auf die Gesundheit Jugendlicher sowie auf Gesundheitsförderung und Prävention“ Kooperation mit dem AK Gender und Gesundheit M-V, der Techniker Krankenkasse und dem Sozialministerium M-V
- 17.11.16: Fachtag „Gewalt und Pflege – Geht das?“ Kooperation mit der Gleichstellungsbeauftragten der Stadt Neubrandenburg und AGNES –Aktionsgemeinschaft gegen häusliche Gewalt gleichzeitig Fahnenhissung „Frei leben ohne Gewalt“ gemeinsam mit allen Gästen des Fachtags. Die Fahnenhissung wurde von unserem Baudezerneten, Rene Diederich vollzogen. Unter den Gästen befanden sich auch der Landrat, Heiko Kärger und der stellvertretende Oberbürgermeister , Peter Modermann.

Projekte:

- Erarbeitung eines Entwurfs einer Richtlinie für den fairen und respektvollen Umgang miteinander (Antidiskriminierung)
- Team „geschlechtergerechte Bildgestaltung“
- Der Gleichstellungsausschuss bewilligte für ein Projekt des Studienganges Landschaftsarchitektur am 09. April 2016 einen Zuschuss.
- Fonds für Gleichstellungs- bzw. Genderprojekte: Der Gleichstellungsausschuss bewilligte 2 bzw. 3 Anträge aus den sozialen bzw. technischen Fachbereichen

TOP 6: Projekte und Pläne für 2017

Veranstaltungen:

- 13./14.01.2017 Winterwerkstatt: Kritische Perspektiven auf privilegierte Positionen: Critical Whiteness - Winterwerkstatt in Kooperation mit dem Fachverband Gender_Diversity
- 08.03.2017 Frauentagsveranstaltung
- 15./16.03.2017 Workshop für Teilnehmerinnen der Forschungswerkstatt und Master-Studentinnen mit Ambitionen auf eine wissenschaftliche Karriere: „*Auftreten und Kommunikation im Beruf – In jeder Frau steckt ein Löwe!*“

- Workshops (GFK, WenDo, Interventionsstrategien bei Häuslicher Gewalt)

Projekte:

- Beschluss und Umsetzung der Richtlinie für den fairen und respektvollen Umgang miteinander
- Einrichtung einer Genderwerkstatt mit geeignetem didaktischem Material

TOP 7: Neues vom Professorinnenprogramm II

- Pläne:

- Genderförderpool im Fachbereich SBE
- hochschulweiter Genderförderpool
- Agrarwirtschaft: Gendertraining für Mitarbeitende und Studierende

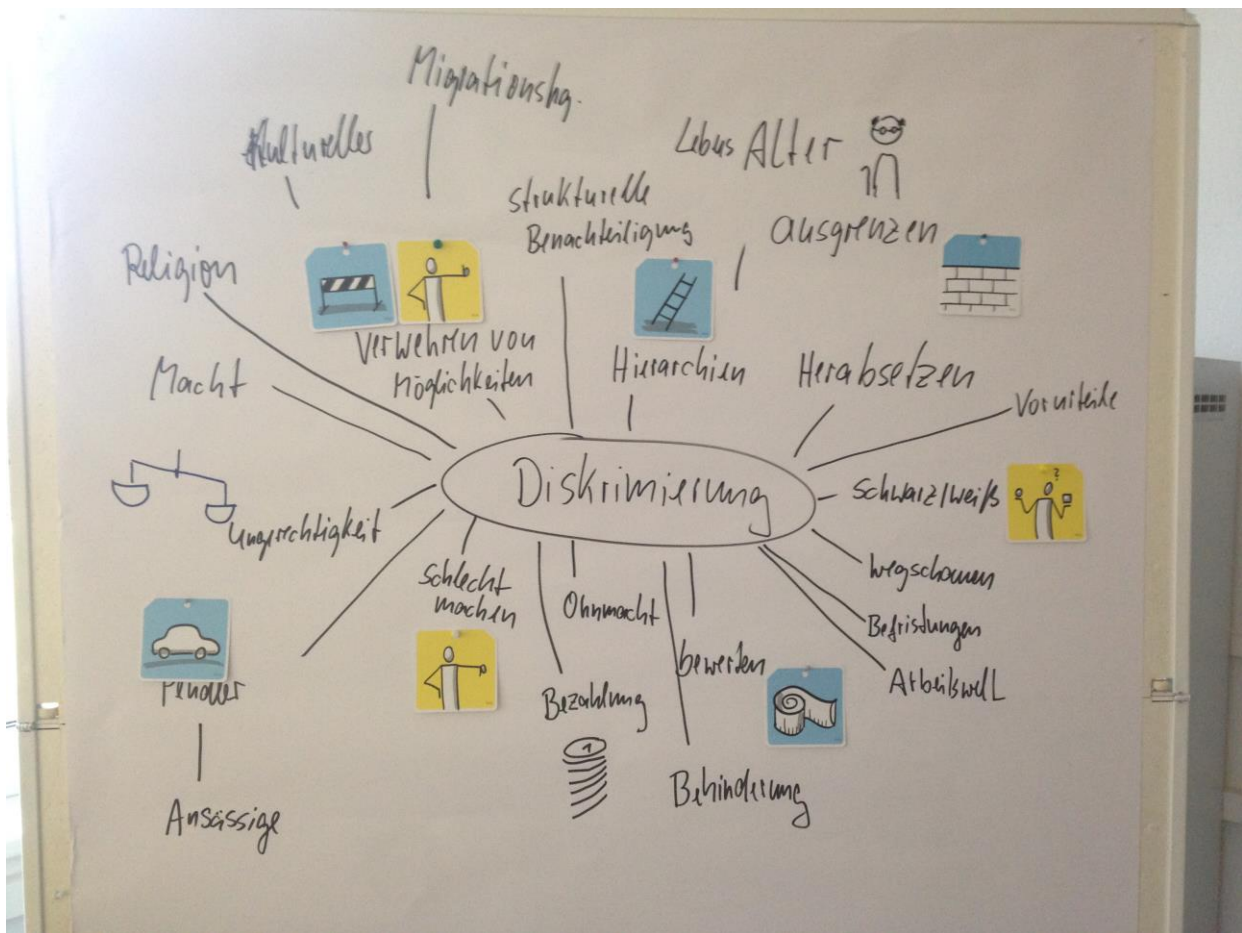
- Beispiele für förderungswürdige Projekte gem. Genderförderpool im FB SBE:

- genderwissenschaftliche Inputs (Vorträge externe Referent*innen)
- Förderung von Studentinnen, die eine wissenschaftliche Karriere anstreben
- gleichstellungspolitische Veranstaltungsreihen (z. B. zum Berufsbild, zum Praktikum, ...)
- genderwissenschaftliche Fachveranstaltungen
- Exkursionen, die der Auseinandersetzung mit Gleichstellungs-/ Genderfragen dienen
- Unterstützung von Wissenschaftlerinnen in der Qualifikationsphase (Stipendien, Tagungsbeiträge, Reisekosten)

TOP 8: Diskriminierungsfrei arbeiten und studieren

- Diskussionsrunde zum Thema „Diskriminierung“: es sollen Assoziationen zum Begriff erarbeitet und mit Hilfe von bicablo-Icons visualisiert werden

- **Ergebnisse:**



- **Bezug zu unserer Hochschule:**

- Was müsste getan werden?
 - In welchen Handlungsfeldern müsste was getan werden?
 - Wie gelingt es, allen Studierenden, Mitarbeitenden, Gästen, Studieninteressierten, Bewerberinnen und Bewerbern einen diskriminierungsfreien Zugang und echte Partizipation zu ermöglichen?
 - Wer/ welche Personen fehlt bzw. fehlen in unserer Hochschule?
- die Thematik und Sammlung soll weitergeführt werden in anderen Gremien, wie z.B. dem Gleichstellungsausschuss.

TOP 9: Sonstiges

- Zum Abschluss der FVV Video „Das Vorstellungsgespräch“ von Genevieve Clay-Smith und Robin Bryan gezeigt, Quelle: <https://www.youtube.com/watch?v=wT9PdS9hPFs>