

1	AWB.18.026	Organisationsentwicklung I		
2	alternative Modulnummer	ABW.026, Version vom 27.05.2016		
3	Modultitel (englisch)	Organisational Development I		
4	Verantwortlichkeiten	Prof. Dr. Steffi Kraehmer		
5	Credits	5		
5	Studiengänge	ABW	BA „Angewandte BWL“ (berufsbegleitend) Pflichtmodul im 7. Semester	Version 2016
6	Turnus und Dauer	startet jedes 7. Semester über ein Semester		
7	Voraussetzung	I	keine formalen Teilnahmevoraussetzungen	
		II	Module des 1. bis 6. Semesters	
8	Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten			
9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet. Die Berücksichtigung der Modulnote in der Gesamtnotenberechnung ist dem jeweiligen Prüfungsplan zu entnehmen.		
10	Prüfungsleistung	AHA	Hausarbeit im Umfang von mind. 10 Seiten	
11	Prüfungsvorleistung	keine		
12	Veranstaltungen und Arbeitsaufwand			
	Pflichtmodul im Studienschwerpunkt „Personal und Organisationsentwicklung“			
	I	AWB.18.026.10	Organisationsentwicklung I Seminaristischer Unterricht, 1,5 SWS	24 h
	II		Selbststudium	126 h
			Gesamt:	150 h
13	Lehrende/r	Dipl. - Volkswirt Peter Prosche		
14	Unterrichtssprache	deutsch		
15	Inhalte	Das Modul wird sich vor allem mit nachfolgenden Themen befassen: - Grundlagen der Systemtheorie - Grundlagen des Change-Management (Wirkungsfelder Strukturen und Prozesse, Menschen und Beziehungen, Macht und Mikropolitik, sowie Organisationskultur und Kulturveränderung) - Vertiefung in ausgewählte Instrumente des Change-Managements (Umfeldanalyse, Self Assessment, Open Space, Appreciative Inquiry) - Die Rolle des Change Agent als interner oder externer Berater		
16	Lernziele/-ergebnisse	Nach der Teilnahme an den Modulveranstaltungen kennen die Studierenden die Grundlagen des Change-Management und der systemischen Organisationsentwicklung und haben spezifische Kenntnisse und methodischen Kompetenzen für eine erfolgreiche Begleitung von Veränderungsprozessen erworben. Die Studierenden sind in der Lage, sich praxisorientiert mit der Gestaltung von Veränderungsprozessen auseinander zu setzen und reflektieren dabei die unterschiedlichen Rollen und Zuständigkeiten in ihrer eigenen Organisation. Sie erwerben Kenntnisse zu den Wirkungsfeldern von Veränderungsprozessen, zu den Phasen von Veränderungsprozessen sowie zu ausgewählten Instrumenten des Veränderungsmanagements und lernen diese auf die eigene Organisation bezogen anzuwenden.		
17	Lehr-/Lernformen	Präsenzstudium: Seminaristische Lehrveranstaltung, insbes. Einsatz aktivierender Lehr- und Lernformen, z.B. Fallbeispiele, Projektarbeit, Peergruppenarbeit und kollegiale Beratung Selbststudium: Bearbeitung von veranstaltungsbegleitenden Studienbriefen/Skripten und Materialien, Lösen von modulspezifischen Aufgaben in Einzel- oder Gruppenarbeit über die E-Learning-Plattform und während der		

regionalen Studienzirkel, (Virtuelle) Lerngruppen zur Besprechung theoretischer und praktischer Probleme sowie multimediale Möglichkeiten der Dozentensprechstunde (Telefon, E-Mail, Chat etc.)

18 Literatur

Studienbriefe, Arbeitsmaterialien und Literaturlisten werden über die E-Learning-Plattform bereitgestellt.