



An der Hochschule Neubrandenburg ist im Rahmen der Kooperation mit dem Institut für Inklusive Bildung GmbH im Projekt „Inklusive Bildung Mecklenburg-Vorpommern“ voraussichtlich zum 01.02.2021 eine Stelle

**für die Qualifizierungsleitung** (all genders welcome)

**Kennziffer: 121/2020**

In Vollzeit **befristet bis 30.06.2024** zu besetzen.  
Die Vergütung erfolgt vorbehaltlich der zur Verfügung stehenden Mittel und bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen bis zur Entgeltgruppe 11 TV-L.

**Aufgabenbeschreibung:**

- Vermittlung von Qualifizierungsinhalten zu den Themen Arbeit, Bildung und Teilhabe, zu den Methoden der Bildungsarbeit sowie zur Planung, Durchführung und Nachbereitung von Bildungsveranstaltungen
- Koordination von Bildungsleistungen an Fach- und Hochschulen
- Begleitung und Unterstützung von Menschen mit Behinderungen im Arbeitsalltag
- Persönliche Assistenzleistungen
- Mitwirkung bei der Projektorganisation
- Projektpräsentation und Dokumentation
- Beteiligung an der Ausbildung

**Einstellungsvoraussetzungen:**

- Hochschulabschluss (mind. Master oder Diplom) in den Bereichen Pädagogik, Soziale Arbeit oder vergleichbare Studiengänge

**Darüber hinaus sind von Vorteil:**

- Fundierte Erfahrung in der Bildungsarbeit mit Menschen mit Behinderungen
- Hohe soziale, kommunikative und Diversity-Kompetenzen
- Hohe Flexibilität, landes- und bundesweite Reisebereitschaft

**Wir bieten für die Stelle:**

- einen attraktiven Arbeitsplatz an der Hochschule Neubrandenburg (<https://www.hs-nb.de/>)
- die Einbindung in ein bundesweites Netzwerk mit vergleichbaren Projekten an anderen Hochschulen und Universitäten (in den nächsten fünf Jahren werden bundesweit 60 Qualifizierungsplätze zur Bildungsfachkraft für Menschen mit Behinderungen an 10 Hochschulstandorten entstehen)
- ein sehr innovatives Projekt mit einem anspruchsvollen und breitgefächerten neuen Aufgabengebiet
- eine gute Einarbeitung, Beratung und Unterstützung durch das Kieler Institut für Inklusive Bildung

**Für weitere Auskünfte stehen Ihnen Frau Prof.n Dr.n Anke Kampmeier und Frau Prof.n Dr.n Steffi Kraehmer zur Verfügung.**

Gemäß § 7 Abs. 2 des Gleichstellungsgesetzes M-V (GIG M-V) kann der Arbeitsplatz in Teilzeit besetzt werden, soweit zwingende dienstliche Gründe nicht entgegenstehen.

Die Hochschule Neubrandenburg ist seit 2015 Mitglied im Best Practice-Club und hat die Charta „Familie in der Hochschule“ unterzeichnet. Gleichzeitig hat sie sich verpflichtet, anspruchsvolle Standards der Familienorientierung für eine bessere Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Wissenschaft mit Familienaufgaben zu verfolgen und umzusetzen.

Chancengleichheit ist Bestandteil der Personalpolitik der Hochschule Neubrandenburg.

Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderungen sowie Bewerbungen von Menschen mit Migrationsgeschichte bzw. Migrationshintergrund sind daher ausdrücklich erwünscht.

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nach Ablauf der Lagerungsfristen vernichtet. Mit der Einreichung Ihrer Bewerbung erklären Sie hierzu Ihr Einverständnis. Die damit verbundenen Daten werden sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsprozesses gelöscht.

Unter folgendem Link finden Sie hierzu ausführliche Informationen:

<https://www.hs-nb.de/meta-informationen/datenschutz/informationen-fuer-bewerbende-auf-stellenangebote/>

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Richten Sie diese bitte mit tabellarischem Lebenslauf, beruflichem Werdegang und Zeugniskopien, unter Angabe der o.g. Kennziffer bis zum **06.12.2020** an [bewerbung.personal@hs-nb.de](mailto:bewerbung.personal@hs-nb.de).

**Bewerbungen können nur als eine Datei im PDF-Format berücksichtigt werden.**

Bewerbungskosten werden im Land Mecklenburg-Vorpommern nicht erstattet.

Hochschule Neubrandenburg  
Dezernat II Personal