



An der Hochschule Neubrandenburg ist im Rahmen des Projektes „Digitale Lehre“ zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle

Mitarbeit – E-Assessment-Servicecenter (all genders welcome)

mit der Schwerpunktsetzung:
Evaluation und Weiterentwicklung des E-Prüfungsdienstes
der Hochschule Neubrandenburg

Kennziffer: 19070301_2/2020

in Vollzeit, vorbehaltlich zur Verfügung stehender Haushaltsmittel **befristet für 2 Jahre** zu besetzen.

Die Vergütung erfolgt bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen in der Entgeltgruppe 11 TV-L.

Die Befristung des Arbeitsverhältnisses richtet sich nach § 14 Abs. 2 TzBfG.

Bewerber*innen, die bereits in einem befristeten oder unbefristeten Arbeitsverhältnis zum Arbeitgeber Land M-V gestanden haben, können leider nach dieser Befristungsnorm nicht berücksichtigt werden.

Ihre Aufgaben

- Evaluation, Weiterentwicklung und Betreuung des E-Prüfungsdienstes der Hochschule Neubrandenburg mit der Schwerpunktsetzung LMS Moodle
- prüfungsdidaktische Beratung sowie technische und organisatorische Unterstützung der Lehrenden in allen Phasen des Prüfungsprozesses
- Erstellung prüfungsrechtlicher Handreichungen und Service-Angebote
- Mitglied im Team eLearning mittels Moodle
- enge und interdisziplinäre Zusammenarbeit mit verschiedenen Organisationseinheiten der Hochschule Neubrandenburg
- Betreuung von Tutoren

Wir erwarten

- abgeschlossenes Hochschulstudium (B.A. oder gleichwertig) möglichst in einer Fachrichtung mit Bezug zu neuen Medien oder vergleichbare berufliche Erfahrungen
- praktische Erfahrungen im LernManagementSystem Moodle oder ähnlichen Systemen
- Kenntnisse im Bereich der Mediendidaktik, Medientechnik sowie des First-Level-Supports
- Teamfähigkeit mit einem hohen Maß an Eigeninitiative sowie ausgeprägtem Verantwortungsbewusstsein
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit in Wort und Schrift

Von Vorteil

- Kenntnisse aus der Bildungsbranche wie z.B. Hochschulen, Akademien, Erwachsenenbildung
- Kreativität und Innovation
- Fundierte Kenntnisse in PHP und relationale Datenbanken (MySQL), Kenntnisse in HTML5, CSS3, JavaScript
- Shell-Script-Programmierung Kenntnisse zur Automatisierung von Prozessen

Gemäß § 7 Abs. 2 des Gleichstellungsgesetzes M-V (GIG M-V) kann der Arbeitsplatz in Teilzeit besetzt werden, soweit zwingende dienstliche Gründe nicht entgegenstehen.

Die Hochschule Neubrandenburg ist seit 2015 Mitglied im Best Practice-Club und hat die Charta „Familie in der Hochschule“ unterzeichnet. Gleichzeitig hat sie sich verpflichtet, anspruchsvolle Standards der Familienorientierung für eine bessere Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Wissenschaft mit Familienaufgaben zu verfolgen und umzusetzen.

Chancengleichheit ist Bestandteil der Personalpolitik der Hochschule Neubrandenburg. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderungen sowie Bewerbungen von Menschen mit Migrationsgeschichte bzw. Migrationshintergrund sind daher ausdrücklich erwünscht.

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nach Ablauf der Lagerungsfristen vernichtet. Mit der Einreichung Ihrer Bewerbung erklären Sie hierzu Ihr Einverständnis. Die damit verbundenen Daten werden sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsprozesses gelöscht.

Unter folgendem Link finden Sie hierzu ausführliche Informationen:

<https://www.hs-nb.de/meta-informationen/datenschutz/informationen-fuer-bewerbende-auf-stellenangebote/>

Bewerbungskosten werden im Land Mecklenburg-Vorpommern nicht erstattet.

Für Rückfragen steht Ihnen Frau Petitjean, Telefon: 0395/ 5693-1100 zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie diese bitte **ausschließlich per E-Mail** mit tabellarischem Lebenslauf, Zeugniskopien, beruflichem Werdegang unter Angabe der o.g. Kennziffer **bis zum 06.12.2020 an bewerbung.personal@hs-nb.de**.

Bitte verwenden Sie nur eine Datei im PDF-Format.

Hochschule Neubrandenburg
Dezernat II Personal