



An der Hochschule Neubrandenburg ist im Fachbereich Agrarwirtschaft und Lebensmittelwissenschaften im Rahmen der BMBF-Förderinitiative „Innovative Hochschule“ im Projekt „HiRegion-Hochschule in der Region, Teilvorhaben „Reallabor Kleinproduzenten“, **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine Stelle

Wissenschaftliche Mitarbeit (all genders welcome)
(30 Std.)

Kennziffer: 13130315/19

befristet bis zum 31.12.2022 vorbehaltlich der Zuweisung der Haushaltsmittel zu besetzen.

Die Befristung des Arbeitsverhältnisses richtet sich nach § 2 Abs. 2 WissZeitVG.

Die Vergütung erfolgt bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen in der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Aufgabenschwerpunkte:

- selbstständiger Aufbau und Betreuung eines Netzwerkes mit Partnern; dazu Akquise der Partner, Gestaltung der inhaltlichen und vertraglichen Zusammenarbeit
- Steuerung der Entwicklung technischer Lösungen für Marktbeziehungen
- Gestaltung der Öffentlichkeitsarbeit gegenüber der allgemeinen Öffentlichkeit
- Steuerung und Ausgestaltung von Marktbeziehungen zwischen den Marktpartnern
- selbstständige Planung und Durchführung von Workshops und Schulungen
- Durchführung des gesamten Projektmanagements: Finanzplanung, Publikationen und Vortragstätigkeit (wissenschaftliche wie populäre), Öffentlichkeitsarbeit, Berichtswesen.

Einstellungsvoraussetzungen:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom) in Agrarökonomie, Regionalwissenschaften oder vergleichbaren Studienrichtungen oder gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen.

Berufserfahrung in der Projektdurchführung und im Projektmanagement sind von Vorteil, aber die Stelle ist auch für engagierte Berufsanfänger offen. Darüber hinaus sind gute regionale Kenntnisse und Kontakte von Vorteil.

Die Unterlagen des Projektes „HiRegion“ sowie die Transferstrategie der Hochschule Neubrandenburg können Sie unter: <https://www.hs-nb.de/institute/institut-fuer-kooperative-regionalentwicklung/forschungsschwerpunkt/aktuelle-projekte/> einsehen.

Die Hochschule Neubrandenburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils im Wissenschaftsbereich an und fordert deshalb insbesondere Frauen zur Bewerbung auf.

Gemäß § 7 Abs: 2 des Gleichstellungsgesetzes M-V (GIG M-V) kann der Arbeitsplatz in Teilzeit besetzt werden, soweit zwingende dienstliche Gründe nicht entgegenstehen.

Die Hochschule Neubrandenburg ist seit 2015 Mitglied im Best Practice-Club und hat die Charta „Familie in der Hochschule“ unterzeichnet. Gleichzeitig hat sie sich verpflichtet, anspruchsvolle Standards der Familienorientierung für eine bessere Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Wissenschaft mit Familienaufgaben zu verfolgen und umzusetzen.

Chancengleichheit ist Bestandteil der Personalpolitik der Hochschule Neubrandenburg. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderungen sowie Bewerbungen von Menschen mit Migrationsgeschichte bzw. Migrationshintergrund sind daher ausdrücklich erwünscht.

Für Rückfragen steht Ihnen Herr Prof. Dr. Fock (Tel. 0395 5693 2101) E-Mail: fock@hs-nb.de zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Richten Sie diese bitte mit tabellarischem Lebenslauf, beruflichem Werdegang und Zeugniskopien, unter Angabe der o.g. Kennziffer bis zum 17.02.2019 an bewerbung.personal@hs-nb.de.

Bewerbungen können nur als eine Datei im PDF – Format berücksichtigt werden.

Bewerbungskosten werden im Land Mecklenburg-Vorpommern nicht erstattet.