



An der Hochschule Neubrandenburg ist im Rahmen der BMBF-Förderinitiative „Innovative Hochschule“ im Projekt „HIRegion-Hochschule in der Region“, **Teilvorhaben** „Reallabor Leben im Alter: IT-Unterstützungs- und Netzwerkstrukturen für das Leben im Alter“ zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine Stelle

zur Wissenschaftlichen Mitarbeit (all genders welcome)

(Vollzeit)

Kennziffer: 12130909/2019

vorbehaltlich der Mittelzuweisung **befristet bis 31.12.2022** zu besetzen.

Für die Durchführung der Studie sollen IT-getragene Unterstützungsstrukturen und Netzwerke für das Leben im Alter im ländlichen Raum entwickelt, erprobt und evaluiert werden.

Die Vergütung erfolgt bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen in Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Befristung des Arbeitsverhältnisses richtet sich nach § 2 Abs. 2 WissZeitVG.

Aufgabenschwerpunkte:

- Auf- und Ausbau von Kooperationen und eines professionellen Netzwerkes, um die gesundheitliche und pflegerische Versorgung im ländlichen Raum zu verbessern
- Aufbau von IT-Unterstützungssystemen und modellhafte Umsetzung in das Hilfe- und Versorgungsangebot der regionalen Partner
- Entwicklung von innovativen Konzepten zur Gestaltung von Fallkonferenzen über IT-Unterstützungssysteme
- Recherche deutschsprachiger und internationaler Literatur in Datenbanken zum Thema
- Mitarbeit bei Studienbericht und Publikationen
- Anleitung von Studierenden

Einstellungsvoraussetzungen:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Staatsexamen, Diplom, Master oder vergleichbarer Abschluss) oder abgeschlossene Promotion in Gesundheits- und Pflegewissenschaften, Sozialer Arbeit oder in einem anderen sozialwissenschaftlichen Studiengang mit entsprechenden Schwerpunkten bzw. gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen.

Darüber hinaus sind von Vorteil:

- solides Wissen und umfangreiche Erfahrungen in der qualitativen und quantitativen Sozialforschung
- Erfahrungen in der Drittmittelakquise
- selbstständige und lösungsorientierte Arbeitsweise
- sicheres Auftreten
gute Teamfähigkeit
- flexible Zeitplanung.

Nähere Auskünfte erteilen Frau Prof. Dr. Steffi Kraehmer E-Mail: kraehmer@hs-nb.de und Herr Prof. Dr. Stefan Schmidt E-Mail: sschmidt@hs-nb.de.

Die Unterlagen des Projektes „HiRegion“ sowie die Transferstrategie der Hochschule Neubrandenburg können Sie unter: <https://www.hs-nb.de/institute/institut-fuer-kooperative-regionalentwicklung/forschungsschwerpunkt/aktuelle-projekte/> einsehen.

Die Hochschule Neubrandenburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils im Wissenschaftsbereich an und fordert deshalb insbesondere Frauen zur Bewerbung auf.

Gemäß § 7 Abs: 2 des Gleichstellungsgesetzes M-V (GIG M-V) kann der Arbeitsplatz in Teilzeit besetzt werden, soweit zwingende dienstliche Gründe nicht entgegenstehen.

Die Hochschule Neubrandenburg ist seit 2015 Mitglied im Best Practice-Club und hat die Charta „Familie in der Hochschule“ unterzeichnet. Gleichzeitig hat sie sich verpflichtet, anspruchsvolle Standards der Familienorientierung für eine bessere Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Wissenschaft mit Familienaufgaben zu verfolgen und umzusetzen.

Chancengleichheit ist Bestandteil der Personalpolitik der Hochschule Neubrandenburg. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderungen sowie Bewerbungen von Menschen mit Migrationsgeschichte bzw. Migrationshintergrund sind daher ausdrücklich erwünscht.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Richten Sie diese bitte mit tabellarischem Lebenslauf, beruflichem Werdegang und Zeugniskopien, unter Angabe der o.g. Kennziffer bis zum 15.03.2019 an bewerbung.personal@hs-nb.de.

Bewerbungen können nur als eine Datei im PDF – Format berücksichtigt werden.

Bewerbungskosten werden im Land Mecklenburg-Vorpommern nicht erstattet.