



An der Hochschule Neubrandenburg ist im Rahmen des Projektes „KarriereStart Mentoring M-V im Tandem zum Erfolg“ zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** vorbehaltlich der Mittelzuweisung die Stelle

einer Projektmitarbeiterin / eines Projektmitarbeiters
Teilzeit 20 Std.

Kennziffer: 21060408/2018

befristet **bis zum 31.12.2021** zu besetzen.

Die Befristung des Arbeitsverhältnisses richtet sich nach § 14 Abs. 1 TzBfG

Die Vergütung erfolgt bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen in der Entgeltgruppe 11 TV-L.

Aufgaben:

- Koordinierung des landesweiten ESF-geförderten Verbundprojekt „KarriereStartMentoring M-V im Tandem zum Erfolg“ am Standort Neubrandenburg
- Projektsteuerung, Projektmanagement nach den Qualitätsstandards des Forum Mentorings e.V.
- Entwicklung geeigneter Erhebungs- und Auswertungsinstrumente sowie wissenschaftliche Begleitung des landesweiten Verbundprojektes
- Schaffung von Mentoringbeziehungen zwischen Studentinnen und Mentoren/Mentorinnen aus Wissenschaft und Wirtschaft
- Gewinnung, Beratung und Begleitung der Mentees
- Recherche, Gewinnung und Betreuung von Mentorinnen und Mentoren
- Konzeption und Durchführung von Workshops und Seminaren zu Bewerbungs- und Karrierestrategien
- Schaffung von Vernetzungsangeboten
- Öffentlichkeitsarbeit, Administration, Berichtswesen und Abrechnung des Projektes

Einstellungsvoraussetzungen:

- abgeschlossenes Hochschulstudium Bachelor, Master in Sozial- oder Bildungswissenschaften oder vergleichbare Fähigkeiten und Erfahrungen
- Erfahrungen im Bereich Evaluation, qualitative und quantitative Sozialforschung
- strukturierter Arbeitsstil
- Organisations-, Präsentations- und Medienkompetenz
- Konfliktfähigkeit, Teamfähigkeit, Engagement, Belastbarkeit, Flexibilität

Von Vorteil sind:

- berufliche Erfahrungen im Bereich Projektmanagement und Drittmittelverwaltung, idealerweise im Bereich des Hochschulmanagements
- sehr gute Kommunikations- und Beratungskompetenz
- Kenntnisse von Hochschulstrukturen
- Kenntnisse in Karriereservice und -beratung
- Kenntnisse im Umgang mit sozialen Netzwerken, vorzugsweise Kenntnisse und Netzwerke in der regionalen Unternehmenslandschaft

Für Rückfragen steht Ihnen Frau Prof. Marion Musiol (Tel. 0395 5693 1003)
E-Mail: musiol@hs-nb.de zur Verfügung.

Die Hochschule Neubrandenburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in den Bereichen an, in denen Frauen aufgrund struktureller Benachteiligung unterrepräsentiert sind, und fordert deshalb insbesondere Frauen zur Bewerbung auf.

Die Hochschule Neubrandenburg ist seit 2015 Mitglied im Best Practice-Club und hat die Charta „Familie in der Hochschule“ unterzeichnet. Gleichzeitig hat sie sich verpflichtet, anspruchsvolle Standards der Familienorientierung für eine bessere Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Wissenschaft mit Familienaufgaben zu verfolgen und umzusetzen.

Chancengleichheit ist Bestandteil der Personalpolitik der Hochschule Neubrandenburg. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderungen sowie Bewerbungen von Menschen mit Migrationsgeschichte bzw. Migrationshintergrund sind daher ausdrücklich erwünscht.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Richten Sie diese bitte mit tabellarischem Lebenslauf, beruflichem Werdegang und Zeugniskopien, unter Angabe der o.g. Kennziffer **bis zum 05.01.2019** an bewerbung.personal@hs-nb.de.

Bewerbungen können nur als eine Datei im PDF – Format berücksichtigt werden.

Bewerbungskosten werden im Land Mecklenburg-Vorpommern nicht erstattet.