



An der Hochschule Neubrandenburg ist im Fachbereich Gesundheit, Pflege, Management eine

Professur BesGr. W 2 BBesO

für das Fachgebiet „Sozialwissenschaftliche Grundlagen für Gesundheit und Pflege“

Kennziffer: 410087/2018

zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Die Professur soll das Fachgebiet „Sozialwissenschaftliche Grundlagen für Gesundheit und Pflege“ im Fachbereich Gesundheit, Pflege, Management in Lehre und Forschung in den Bachelor- und Masterstudiengängen vertreten. Dabei soll sie sowohl die erziehungswissenschaftlichen Grundlagen, insbesondere Gesundheits- und Pflegepädagogik, als auch die Inhalte der Soziologie, insbesondere der Medizinischen Soziologie und der Gesundheitssoziologie umfassen.

Anforderungen:

- Studium der Sozialwissenschaften, Pädagogik oder für das Fachgebiet vergleichbares einschlägiges Studium sowie eine abgeschlossene einschlägige Promotion
- Erfahrungen in Forschung und Praxis im Feld der Sozialwissenschaften mit dem Schwerpunkt der Gesundheits- und Pflegewissenschaft
- Wünschenswert sind Erfahrungen mit der sozialwissenschaftlichen Evaluation in Gesundheits- und Pflegewissenschaft
- Darüber hinaus sind Kenntnisse in der Gestaltung von hochschuldidaktischen Lernkonzepten zum zeitgemäßen Blended Learning wünschenswert.

Die Einstellungs Voraussetzungen richten sich nach § 58 LHG M-V, wobei gemäß § 58 (1) Nr. 4c) des LHG M-V besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden in einer mindestens fünfjährigen beruflichen Praxis, von der mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs ausgeübt worden sein müssen, zu erbringen sind.

Die Professorin/Der Professor wird, soweit sie/er in das Beamtenverhältnis berufen wird, nach Maßgabe des Landesbeamtengesetzes zur Beamtin/zum Beamten auf Zeit oder auf Lebenszeit ernannt (§ 61 Abs. 1 LHG M-V).

Zur Feststellung der pädagogischen Eignung ist eine Probezeit von zwei Jahren vorgesehen.

Die Hochschule Neubrandenburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils im Wissenschaftsbereich an und fordert deshalb insbesondere Frauen zur Bewerbung auf.

Gemäß § 7 Abs. 2 des Gleichstellungsgesetzes M-V (GIG M-V) kann der Arbeitsplatz in Teilzeit besetzt werden, soweit zwingende dienstliche Gründe nicht entgegenstehen.

Die Hochschule Neubrandenburg ist seit 2015 Mitglied im Best Practice-Club und hat die Charta „Familie in der Hochschule“ unterzeichnet. Gleichzeitig hat sie sich verpflichtet, anspruchsvolle Standards der Familienorientierung für eine bessere Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Wissenschaft mit Familienaufgaben zu verfolgen und umzusetzen.

Chancengleichheit ist Bestandteil der Personalpolitik der Hochschule Neubrandenburg. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderungen sowie Bewerbungen von Menschen mit Migrationsgeschichte bzw. Migrationshintergrund sind daher ausdrücklich erwünscht.

Informationen über die Hochschule Neubrandenburg - University of Applied Sciences - sowie diese Stellenausschreibung finden Sie im Internet unter: **hs-nb.de/stellenangebote**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie diese bitte **ausschließlich per E-Mail** mit tabellarischem Lebenslauf, beruflichem Werdegang, Zeugniskopien, Veröffentlichungsliste, Angabe der Lehrerfahrung unter Angabe der o.g. Kennziffer bis zum 02.08.2018 an bewerbung.personal@hs-nb.de.

Bitte verwenden Sie nur eine Datei im PDF – Format.

Bewerbungskosten werden im Land Mecklenburg-Vorpommern nicht erstattet.