

Vorhaben zur Umsetzung von Gender Mainstreaming an der Hochschule Neubrandenburg

Vorhaben im Bereich der Hochschulleitung

- Berücksichtigung von Gender-Aspekten im Qualitätsmanagement
- Konkretisierung von Ziel- und Leistungsvereinbarungen zu Gleichstellung und Gender Mainstreaming
- Entwicklung eines Leitfadens zu geschlechtergerechten Berufungsverfahren, gemeinsam in Arbeitsgruppe mit Frau Dr. Färber, Frau Kruppa, Herrn Dr. Lorenz
- Prüfung von Möglichkeiten im Tarifrecht, Stellen mit Gender-Kompetenz zu verknüpfen
- Geschlechtergerechtigkeit in der Außendarstellung (durch Website) der Hochschule verankern
- Gespräche mit dem Studiengang Early Education unter Einbezug des Studentenwerks Greifswald über ein Projekt zur Kinderbetreuung
- Weiterbildung zu Gender Mainstreaming und Geschlechtergerechtigkeit an Hochschulen

Vorhaben im Bereich des Prorektors für Forschung, Wissenstransfer und internationale Beziehungen

- Maßnahmen zur Integration von Gender-Aspekten in Forschungsvorhaben – Weiterbildung
- Auslobung eines Preises für Abschluss- und Forschungsarbeiten mit Gender-Aspekten

Vorhaben im Bereich des Prorektors für Studium, Lehre, Weiterbildung und Evaluation

- Integration von Gender-Aspekten in die Fachinhalte der Studiengänge
- Interdisziplinäre fachübergreifende Angebote zu Gender-Kompetenz für Studierende

Vorhaben im Bereich des Dezernates II – Personal- und Finanzangelegenheiten

- Veranstaltungen und Weiterbildung zu Gleichstellungsthemen, Gender-Kompetenz, Gender Mainstreaming mit Praxisbezug
- Geschlechtshomogene Fortbildungsangebote für Frauen zu Arbeitsrecht, Medientechnik u.a.
- Prüfen der Möglichkeiten zur Umsetzung eines geschlechterdifferenzierten Berichtswesens
- Prüfen der Möglichkeiten zur Durchführung von Gender-Budgeting (personelle und sächliche Ausstattung, Bereich Forschung, geschlechterdifferenzierte Nutzung der Service-Leistungen)
- Prüfen von Möglichkeiten zu mehr Geschlechtergerechtigkeit im Zeit- und Arbeitsmanagement

weiterhin Maßnahmen zur

- durchgängigen Umsetzung einer geschlechtergerechten Sprache
- Weiterentwicklung einer geschlechtergerechten Personalauswahl/ -beurteilung

Vorhaben im Bereich des Referates Lehre und Evaluierung

- Workshop/ Leitfaden für geschlechtergerechte Berufungsverfahren (in Kooperation mit Frau Dr. Färber und Frau Kruppa)
- Berücksichtigung von Gender im Qualitätsmanagement
- Weiterbildung zu geschlechtergerechter Didaktik für Hochschullehrende

Vorhaben im Bereich des Referates Hochschule-Schule

- Maßnahmen zum Abbau der geschlechterspezifischen Studienfachwahl

Vorhaben im Bereich des Referates Marketing und Kommunikation

- Abbau der geschlechterspezifischen Studienfachwahl durch gezielte Ansprache unterrepräsentierter Geschlechter
- Gender-Profil der Hochschule in der Außendarstellung deutlich machen (Website)

Vorhaben im Bereich des ZIMT

- Unterstützung bei der Verankerung des Themas Geschlechtergerechtigkeit in der Außendarstellung der Hochschule (Website)

Vorhaben im Bereich der Gleichstellungsbeauftragten/ Gleichstellungsbüro

- Gleichstellung in der Außendarstellung verankern (Website)
- Koordination und Begleitung des Umsetzungskonzeptes zu Gender Mainstreaming
- Weiterbildung zu geschlechtergerechter Didaktik initiieren
- Entwicklung eines Leitfadens zu geschlechtergerechten Berufungsverfahren (in Koop. mit Hochschulleitung, Frau Dr. Färber und Referat Lehre und Evaluierung)
- Frauen der Hochschule zu Netzwerken informieren
- Informationen für Beschäftigte zu vorhandenen Gleichstellungsinstrumenten
- Untersuchung der Gleichstellungsinstrumente auf Entwicklungspotentiale/ Evaluation des Frauenförderplans